

Nieuwsbrief voor ouders - december 2017

Van de directie

Een echte winterse dag in december en Nederland is in rep en roer. Iedere verandering brengt nieuwe energie met zich mee. Zo ook de wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang, met veel veranderingen voor de kinderopvang die over het algemeen kwaliteitsverhogend zijn. Een van de pijlers uit deze wet is 'Kinderopvang is een vak' en eigenlijk zou dat de overkoepelende titel van de wet moeten zijn, want dat is het! Een mooi vak, waar onze medewerkers met veel kennis over de ontwikkeling van kinderen, iedere dag met veel energie en plezier werken. Namens alle medewerkers bedankt voor het in ons gestelde vertrouwen en voor 2018 wensen we iedereen een fantastisch jaar!



Nieuws Wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang

Vanaf 1 januari 2018 is de wet IKK (Innovatie Kwaliteit Kinderopvang) van kracht en moeten wij als kinderopvangorganisatie voldoen aan wijzigingen die zich voordoen. Binnen Kinderopvang Huizen zijn we een heel eind op weg om alle wijzigingen door te voeren in onze organisatie. Zo worden vanaf 2018 pedagogisch medewerkers op de babygroepen extra geschoold en hebben alle kinderen een mentor. Ouders worden via de pedagogisch medewerkers op de groep geïnformeerd over wie de mentor is van hun kind(eren). Voor de doorgaande lijn van het kinderdagverblijf en/of peuteropvang naar de basisschool en bso is een overdrachtsformulier ontwikkeld. Alleen met schriftelijke toestemming van de ouder(s) wordt deze doorgestuurd. Voor de kinderen van de bso komt er een nieuw kindvolgsysteem. Ook heeft er per locatie, per groep, een uitgebreide risicomonitor plaatsgevonden en is in een plan per locatie beschreven hoe we met deze risico's omgaan. Alle maatregelen die nieuw zijn voor Kinderopvang Huizen zijn afgestemd met de Centrale Oudercommissie. In de bijlage aan het eind van deze nieuwsbrief vind je een uitgebreide toelichting op de Wet IKK. De algemene informatie vind je op www.veranderingenkinderopvang.nl

Veranderingen peuteropvang 2018

Met ingang van 1 januari 2018 mag Kinderopvang Huizen ook kinderen vanaf 2,5 jaar met een VVE-indicatie én kinderen uit een kostwinnersgezin (één werkende ouder) aannemen, gesubsidieerd door de gemeente Huizen. Tot dusverre kon dit alleen via Versa Welzijn. De bijdrage voor ouders in de kosten van deze vorm van opvang is inkomensafhankelijk.

Wijzigingen Wet bescherming persoonsgegevens



Vanaf 25 mei 2018 treedt de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) in werking. Deze nieuwe Europese privacyregels zijn breder en strenger dan de huidige richtlijn uit 1995. Het wordt voor bedrijven nog belangrijker om goed om te gaan met persoonsgegevens. Binnen Kinderopvang Huizen hebben wij onlangs een privacy nulmeting laten uitvoeren, met als doel vast te stellen waar wij al voldoen aan de wet en waar verbeteringen nodig zijn. Het was fijn om te zien dat wij het op veel vlakken al goed geregeld hebben. De beschreven verbeteringen in het verslag van de privacy nulmeting worden bij ons zo spoedig mogelijk uitgevoerd.

Verdieping activiteiten aanbod bso's

We hebben je al eerder geïnformeerd over onze ambitie naar een meer onderscheidend en verdiepend activiteitenaanbod op onze bso's. De pedagogisch medewerkers doorlopen hiervoor momenteel een speciaal trainingsplan, gericht op een van de vier thema's:

- Theater&Muziek
- Kunst&Cultuur
- Natuur&Techniek
- Sport&Spel

Tijdens deze trainingen krijgen de medewerkers inspiratie, tips en handvatten mee om uitdagende activiteiten neer te zetten voor de kinderen en ze hier goed bij te begeleiden. Zelf ervaren, beleven en ontdekken zijn speerpunten hierbij. Meer nieuws hierover in 2018!



Nieuwe tarieven 2018

Op dit moment zijn al onze klanten geïnformeerd over de nieuwe tarieven voor 2018. Wij hebben een zo beperkt mogelijke tariefsverhoging doorgevoerd, gebaseerd op de kostenstijgingen voor 2018 en de meerkosten voor de invoering van de Wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang (IKK) per 2018. We zitten met deze verhoging in lijn met het landelijk gemiddelde, maar net onder de verwachte totale kostenstijgingen. De tariefsverhoging wordt grotendeels gecompenseerd door de verhoging van de Kinderopvangtoeslag en door de indexering van de Kinderopvangtoeslagtabel door de overheid. Meer informatie over de Kinderopvangtoeslag vind je [hier](#).

Nieuwe peuteropvang Poppins' met activiteiten in het Engels



In januari opent onze nieuwe peuteropvanglocatie haar deuren in De Kamperfoelieschool in Huizen (Delta 37 – 39). Speciaal aan deze nieuwe opvang is dat er een deel van de ochtend beginnend Engels wordt aangeboden aan de peuters. Dit door middel van boekjes, woordplaatjes en Engelse kinderliedjes. Peuters al jong in aanraking te laten komen met Engels draagt bij aan de aansluiting met de basisschool. Bovendien biedt het basis voor het aanleren van andere vreemde talen.

Wil je meer informatie of direct aanmelden, bel dan naar de afdeling Klantcontact via (035) 720 03 01. Of kom een kijkje nemen tijdens de open Inloopspeelochtend op donderdag 14 december van 8.30 – 10.30 uur.

Opening Kerstvakantie

In de Kerstvakantie zijn veel van onze locaties geopend. Klik [hier](#) voor een overzicht van de geopende locaties en tevens welke bso locaties eventueel samengevoegd worden tijdens de Kerstvakantie.

Sowieso wordt er op de bso de Amerij weer de **Teen Challenge** georganiseerd voor kinderen van 9 jaar en ouder, met activiteiten gericht op de (beginnende) tiener. De **Teen Challenge** vindt plaats op de maandag, dinsdag en donderdag bij de Amerij.



Ook in de winter naschools sporten bij Holleblok Sportief

Elke maandag, woensdag en vrijdag van 14.30 tot 15.30 uur kunnen kinderen van 4 tot 13 jaar gratis sporten bij het Holleblok. Onder leiding van sportcoaches worden er sportactiviteiten en bewegingsspellen gedaan met de kinderen, buiten of binnen bij slecht weer.

Holleblok Sportief is een samenwerkingsinitiatief tussen de gemeente, de buurtsportcoaches, de 2e Montessori school en Kinderopvang Huizen, met als doel: het sporten onder kinderen stimuleren en alle kinderen de mogelijkheid geven om te kunnen sporten.

December in het teken van de feestdagen

Deze laatste weken van het jaar staan op de locaties in het teken van de feestdagen. Zo is er op 5 december Sinterklaasfeest gevierd op de locaties en Sinterklaas heeft zelfs tijd gehad om een aantal van onze locaties te bezoeken!



Nu gaan we gezellig met de kinderen richting de Kerstdagen. Samen met de kinderen maken we hier een fijne en warme tijd van.

Agenda

Kerst: maandag 25 en dinsdag 26 december (alle locaties gesloten)

Oudjaarsdag: zondag 30 december

Nieuwjaarsdag: maandag 1 januari (alle locaties zijn gesloten)

Peutermarkt Bibliotheek Huizen: zaterdag 27 januari 2018 van 10.00 tot 12.00 in de Bibliotheek in Huizen

Nationale voorleesdagen: woensdag 24 januari t/m zondag 3 februari 2018

Voorleesontbijt: woensdag 24 januari 2018

Bijlage: Toelichting Wet IKK

Vanaf 1 januari 2018 is de wet IKK van kracht en moeten wij als kinderopvangorganisatie voldoen aan wijzigingen die zich voordoen. De meeste wijzigingen sluiten mooi aan op de ontwikkelingen binnen Stichting Kinderopvang Huizen, namelijk onze visie op ontwikkelingsgericht werken en het vergroten van het bewustzijn van de medewerkers in hun pedagogisch handelen.

De Wet IKK is opgesplitst in vier pijlers:

1. Pijler: De ontwikkeling van het kind staat centraal
2. Pijler: Veiligheid en gezondheid
3. Pijler: Stabiliteit en meer ruimte voor pedagogisch maatwerk
4. Pijler: Kinderopvang is een vak

1. Pijler: De ontwikkeling van het kind staat centraal

a. Concretisering pedagogische doelen in pedagogisch beleid

De vier basisdoelen (Het bieden van een gevoel van emotionele veiligheid, gelegenheid bieden tot het ontwikkelen van persoonlijke competenties, gelegenheid bieden tot het ontwikkelen van de sociale competenties, kinderen gelegenheid bieden om zich normen en waarden, de cultuur van een samenleving eigen te maken) zijn concreet uitgewerkt in het pedagogisch locatiewerkplan. Dit is op iedere locatie reeds ingevoerd en hoeft niet aangepast te worden. Met betrekking tot dit punt ligt er voor ons de nadruk op, dat alle medewerkers op de hoogte zijn van deze pedagogische doelen.

b. Elk kind een mentor

Volgens de wet IKK moeten alle kinderen een mentor hebben op de groep.

Uit IKK: "Elk kind heeft een mentor, zowel in de dagopvang als in de buitenschoolse opvang. Zo is duidelijk wie de ontwikkeling van een kind volgt en voor ouders en binnen de organisatie is duidelijk wie het aanspreekpunt is."

Alle kinderen die opvang genieten bij Kinderopvang Huizen hebben m.i.v. 1-1-2018 een mentor. De mentor is het eerste aanspreekpunt voor de ouders en zal, wanneer mogelijk, bij breng- en haalmomenten de overdracht verzorgen met de ouder. De mentor is verantwoordelijk voor een actueel en volledig kinddossier en zorgt ervoor dat alle afspraken en verslagen in het dossier aanwezig zijn. Ook brengt de mentor het welbevinden en de ontwikkeling van het kind door middel van observaties in het kindvolgsysteem in kaart, bespreekt dat met de ouders en is aanwezig bij de tien minuten en eventuele extra oudergesprekken. De mentor van het kind wordt zichtbaar in het ouderportaal.

Naast de expliciete aandacht die kinderen krijgen van hun mentor, zijn alle pedagogisch medewerkers van de groep en locatie verantwoordelijk voor het welzijn en de goede verzorging van alle kinderen.

c. Structureel volgen van de ontwikkeling én

d. Vastleggen hoe om wordt gegaan met signalen en hoe, indien nodig, externe expertise wordt betrokken

Vanaf 1-1-2018 moet volgens de wet, de ontwikkeling van een kind structureel gevolgd worden. Tevens moet vastgelegd zijn, hoe er omgegaan wordt met signalen van bijvoorbeeld huiselijk geweld.

Om de ontwikkeling van baby's en peuters goed te kunnen volgen, stimuleren en begeleiden, maken wij binnen de KDV's en PA's gebruik van het kindvolgsysteem 'Doen, Praten & Bewegen'. De (talent)ontwikkeling van de kinderen op de buitenschoolse opvang wordt gevolgd door middel van het kindvolgsysteem Konnect.

Doordat wij de (talent)ontwikkeling van de kinderen op het gebied van motoriek, spraak/taal (KDV/PA), sociale competentie en het welbevinden van de kinderen volgen binnen de opvang, kunnen we problemen in de ontwikkeling vroegtijdig onderkennen en gericht stimuleren.

e. Dagopvang: vastleggen hoe de overdracht naar basisschool en BSO is geregeld

Wij zijn voorstander van een doorgaande leerlijn met de daarbij behorende overdracht aan de basisschool en buitenschoolse opvang. Uit het kindvolgsysteem worden de belangrijkste punten gecommuniceerd naar ouders door middel van een kort en krachtig overdrachtsformulier. Onderwerpen die hierin worden opgenomen zijn: bijzonderheden per ontwikkelingsgebied zoals de sociaal-emotionele ontwikkeling, motorische ontwikkeling, taalontwikkeling, kindkenmerken en eventuele ondersteuningsbehoeften. Het formulier wordt ingevuld door de mentor van het kind. Na toestemming van de ouder wordt het formulier aan de basisschool en eventueel BSO doorgestuurd.

2. Pijler: Veiligheid en gezondheid

a. Ontwikkelen beleid per locatie.

Per locatie moet er een beleid Veiligheid & Gezondheid worden opgesteld, waarin is beschreven hoe er wordt omgegaan met kleine risico's, de achterwachtregeling en het vierogen beleid. Hiertoe zijn per locatie door het locatiehoofd en de medewerkers risico's geïnventariseerd en maatregelen vastgelegd. Het beleid is per 1-1-2018 in te zien bij het locatiehoofd.

b. Op iedere locatie moet er minimaal één medewerker zijn in het bezit van kinder EHBO

Kinderopvang Huizen kiest ervoor om zoveel mogelijk pedagogisch medewerkers op te leiden tot gecertificeerd EHBO-er voor kinderen. Zodoende vormt deze wettelijke eis geen belemmering in de roostering en biedt nog meer veiligheid. Bijna alle medewerkers zijn in het bezit van een Oranje- of Rode Kruis certificaat. De overige medewerkers worden zo snel mogelijk opgeleid. Hiermee voldoen wij ruimschoots aan de wet.

3. Stabiliteit en meer ruimte voor pedagogisch maatwerk

a. Maximaal 2 vaste gezichten voor 0-jarigen

Op alle groepen waar kinderen van 0 jaar worden opgevangen, mogen vanaf 1-1-2018 maximaal twee vaste gezichten zijn op de groep (voorheen mochten het 3 vaste medewerkers zijn). Per dag moet één van deze twee medewerkers aanwezig zijn op de groep, daarnaast mogen meerdere pedagogisch medewerkers werken. Deze regeling geldt voor de 0-1 groepen en 0-3 groepen van de kinderdagverblijven Toethoorn en Koelemoes. De roosters van de groepen bij Toethoorn en Koelemoes sluiten hierop aan per 1-1-2018.

b. Maximaal 3 uur per dag afwijken van Beroepskracht Kind Ratio (BKR)

Per 1 januari 2018 is per locatie in het pedagogisch beleidsplan vastgesteld op welke tijden wél en niet wordt afgeweken van de BKR (maximaal 3 uur per dag). Voor de kinderdagverblijven geldt dit voor alle werkdagen en voor de bso geldt dit alleen op studie- en vakantiedagen.

4. Kinderopvang is een vak

In de wet zijn meerdere onderdelen opgenomen om de kwaliteit van de pedagogisch medewerkers te garanderen. Zo moeten alle medewerkers geschoold zijn op 3F niveau mondelinge taalvaardigheid Nederlands en medewerkers die met 0-jarigen werken, dienen een opleiding volgen om zich te specialiseren met betrekking tot baby's. Deze scholingen moet voor 2023 afgerond zijn, hier zijn wij bij Kinderopvang Huizen al mee gestart. Daarnaast wordt er gewerkt aan een opleidingplan, waarin de veelzijdigheid van het opleidingsaanbod voor de medewerkers vermeld staat.